

# LES FONDAMENTAUX DU DROIT SOCIAL APPLIQUÉ AU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES



## CONTEXTE

Parce que de plus en plus complexe et que la mise à jour des connaissances prend du temps sur la bonne marche de l'exploitation, bon nombre d'entreprises du transport ne respectent pas le droit social. Les enjeux sont cependant importants. Actualiser ou mettre en place les fondamentaux est capital pour la bonne marche de l'entreprise.

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Acquérir les règles essentielles du Droit Social Transport
- Identifier les obligations légales et conventionnelles
- Maîtriser les modalités du contrat de travail (embauche, durée de travail, rémunération,...)
- Connaître les procédures de rupture de contrat

## PROGRAMME

### 1. Le contrat de travail

- Le CDD/CDI et les vérifications à l'embauche
- Le contrat à temps partiel

### 2. La durée du travail

- Temps de travail, temps de service
- Normes légales et réglementaires
- La pause / le travail de nuit / le repos compensateur ou contrepartie en repos / le RCR

### 3. La paie dans le transport de marchandises

- Le salaire minimum professionnel garanti, la GAR, la GMA, le travail de nuit, les heures supplémentaires
- Cas pratiques : paie des conducteurs

### 4. Le pouvoir disciplinaire

- Le droit et l'encadrement du pouvoir disciplinaire
- Les procédures et les différentes sanctions disciplinaires
- Le règlement intérieur et les interdictions

### 5. La gestion des ruptures

- La rupture conventionnelle / la rupture du CDD
- Les licenciements pour motifs personnels et économiques
- La maladie, l'inaptitude, la suspension du permis et la rupture du contrat de travail
- Le départ, la mise à la retraite et le départ en congé de fin d'activité

## Quiz de validation des acquis de la formation

## PUBLIC CIBLE

- Gérant
- DRH/RRH
- Directeur d'établissement
- Responsable paie

**TARIF** : sur demande

## INTERVENANTS

- Juriste spécialisé en droit du Transport
- Avocat spécialisé en droit du Transport

**DUREE** : 7h sur une journée